



Bien Manager

Public visé	Managers ou futurs Managers Groupe de 6 à 10 stagiaires
Objectifs pédagogiques	À l'issue de la formation permettre aux participants de : - Développer leur posture managériale - Identifier leur style managérial - Savoir communiquer avec assertivité - Développer une vision et un projet d'équipe - Mobiliser et motiver leurs collaborateurs
Durée	3 jours soit 21 heures (3 * 7 heures)
Délais d'accès	Sous 1 à 3 mois, après analyse des besoins.
Prérequis	Correspondre au public visé
Conditions accès	Formation accessible à tous en présentiel
Méthodes mobilisées	Diaporama Powerpoint Présentation du modèle DISC Échanges et mises en situation Jeux Ludo-pédagogiques Apports Intervenante
Modalités d'évaluation	Feuille de présence QCM de validation des acquis Formulaire d'évaluation de la formation
Tarifs	Intra-entreprise : 1500 € HT / journée animation (1800 € TTC) Formation Ad hoc (sur devis)
Accessibilité aux personnes handicapées	La formation peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Afin d'adapter la formation à vos contraintes, merci de préciser à l'inscription l'adaptation nécessaire.
Contact	Christina Cardoso contact@christinacardoso.com 07 83 25 61 03
Programme de la Formation	Jour 1 : • Présentation des objectifs sur 3 jours et de chacun • S'approprier le rôle et la place de Manager (inspiration modèle GOOGLE) • Avoir une posture de Manager Agile et Accompagnant • Introduction au DISC comme modèle de communication interpersonnelle pour développer les soft skills

	Jour 2 : • Mieux se connaître pour mieux interagir ensemble • Identifier ainsi son style managérial • Apprendre à développer une communication assertive en toutes circonstances : feedback juste et bienveillant Jour 3 : • Identifier la différence entre « groupe » et « équipe » • Cocréer une ambition et une vision d'équipe ensemble • Définir le projet de l'équipe et savoir l'entretenir dans le temps • Faire converger motivation individuelle et collective • Un fil rouge : le CARE PERFORMANCE, autrement dit assurer la performance en prenant soin de chacun.
Taux satisfaction Taux recommandation	3.7 /4 100%